



Общество с ограниченной ответственностью
«ЦЕНТР ЭКОЛОГИИ И КЛИМАТА»
(ООО «ЦЕНТР ЭКОЛОГИИ И КЛИМАТА»)

Общество с ограниченной ответственностью «ЦЕНТР ЭКОЛОГИИ И КЛИМАТА»
Орган по валидации и верификации парниковых газов

УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального директора
от 16.07.2026 г. № 23/26

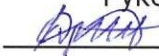


Генеральный директор
Маховов Ю.В.
«16» июля 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Руководителем ОВВПГ

Руководитель ОВВПГ

 Дорыкина Е.В.
«16» июля 2026 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ
ОВВПГ ЦЭИК СМ—ПЛ—03—2026

г. Москва, 2026 г.

	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ ОВВПГ ООО «ЦЕНТР ЭКОЛОГИИ И КЛИМАТА»
	ОВВПГ ЦЭИК СМ–ПЛ–03–2026

Общество с ограниченной ответственностью «ЦЕНТР ЭКОЛОГИИ И КЛИМАТА»
Орган по валидации и верификации парниковых газов

1. Орган по валидации и верификации парниковых газов ООО «ЦЕНТР ЭКОЛОГИИ И КЛИМАТА» (далее – ОВВПГ) рассматривает компетентность персонала как основной ресурс своей деятельности и необходимое условие принятия профессиональных, объективных и обоснованных решений при выполнении работ по валидации и верификации, а поддержание и развитие компетентности работников является одним из стратегических направлений деятельности ОВВПГ и основой устойчивого функционирования системы менеджмента.
2. Настоящая Политика определяет основные принципы и обязательства ОВВПГ в области управления компетентностью персонала, направленные на обеспечение способности работников профессионально, последовательно и объективно выполнять возложенные на них обязанности и функциональные роли при осуществлении деятельности по валидации и верификации.
3. ОВВПГ осуществляет деятельность, основанную на профессиональной компетентности своих работников, рассматривая ее как ключевое условие способности ОВВПГ выполнять работы по валидации и верификации на высоком профессиональном уровне, принимать обоснованные решения и обеспечивать доверие к результатам своей деятельности.
4. ОВВПГ рассматривает компетентность как совокупность профессиональных знаний, практического опыта, навыков, профессионального суждения и личных качеств работников, необходимых для выполнения обязанностей по занимаемым должностям, исполнения функциональных ролей и принятия обоснованных профессиональных решений.
5. ОВВПГ исходит из того, что компетентность персонала не является неизменной характеристикой и требует систематического поддержания, объективной оценки, постоянного совершенствования и подтверждения на протяжении всей профессиональной деятельности работников.
6. ОВВПГ обеспечивает определение требований к компетентности персонала исходя из области аккредитации, характера выполняемых работ, занимаемых должностей и

	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ ОВВПГ ООО «ЦЕНТР ЭКОЛОГИИ И КЛИМАТА»
	ОВВПГ ЦЭИК СМ–ПЛ–03–2026

функциональных ролей, назначаемых при выполнении конкретных заданий по валидации и верификации.

7. ОВВПГ обеспечивает объективную оценку компетентности работников при их первоначальном назначении, а также ее последующее подтверждение, поддержание и развитие посредством применения установленных процедур оценки компетентности, анализа результатов деятельности, обучения, подготовки, практической деятельности и иных мероприятий, предусмотренных системой менеджмента.

8. Назначение работников на выполнение отдельных функциональных ролей осуществляется только при наличии подтвержденной компетентности, соответствующей требованиям конкретной роли, области деятельности и выполняемого задания.

9. ОВВПГ рассматривает профессиональное развитие работников как непрерывный процесс и создает условия для поддержания и совершенствования компетентности персонала посредством обучения, обмена опытом, анализа выполненных работ, рассмотрения изменений законодательства, национальных стандартов, программ по парниковым газам и иных применимых требований.

10. ОВВПГ обеспечивает объективность процессов оценки компетентности, исключая влияние факторов, способных привести к необоснованному подтверждению либо ограничению компетентности работников.

11. Руководитель ОВВПГ принимает на себя обязательства по формированию, поддержанию и развитию компетентного персонала, обеспечению функционирования системы управления компетентностью, созданию условий для профессионального развития работников и предоставлению необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

12. Каждый работник ОВВПГ несет персональную ответственность за поддержание собственной профессиональной компетентности, своевременное информирование руководства о факторах, способных повлиять на возможность выполнения работ, а также за участие в мероприятиях по оценке и развитию компетентности.

13. Управление компетентностью осуществляется в рамках системы менеджмента ОВВПГ во взаимосвязи с процессами назначения и уполномочивания персонала, управления рисками, обеспечения беспристрастности, внутреннего контроля,

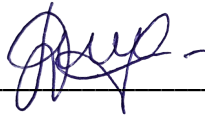
	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ ОВВПГ ООО «ЦЕНТР ЭКОЛОГИИ И КЛИМАТА»
	ОВВПГ ЦЭИК СМ-ПЛ-03-2026

внутренних аудитов, анализа со стороны руководства и постоянного улучшения деятельности ОВВПГ.

14. Настоящая Политика доводится до сведения работников ОВВПГ, является обязательной для применения при осуществлении деятельности и служит основой для формирования и развития компетентного персонала ОВВПГ.

15. Руководитель ОВВПГ обеспечивает регулярный анализ настоящей Политики в целях подтверждения ее актуальности, адекватности, результативности и соответствия деятельности ОВВПГ.

Руководитель ОВВПГ


 _____ /Дорыкина Е.В. /